

מכרז פנימי מס' 11/2026 מנהל מחלקת מטה מנכ"ל, תוכניות, מכרזים והתקשרויות (מת"מ)

לשכת מנכ"ל	היחידה:
מנהל מחלקת מטה מנכ"ל, תוכניות, מכרזים והתקשרויות (מת"מ)	* תאור המשרה:
מח"ר 38-40 או שכר בכירים 30%-40% (בכפוף לאישור המועצה)	דרגת המשרה ודירוגה:
100%	היקף העסקה:
פנימי	סוג המכרז:
סיוע בגיבוש, התוויית, ניהול והנחיות לביצוע מדיניות הרשות המקומית. עוזר למנכ"ל הרשות המקומית בהיבטים מקצועיים וייצוג מול גורמים בתוכה ומחוצה לה. ניהול מערך המכרזים וההתקשרויות ברשות המקומית, תוך מתן מענה מקצועי לכלל יחידות הרשות וליווי התהליך המכרזי מקצה לקצה לצד תמיכה שוטפת למנהלי היחידות לאורך חיי המכרז.	ייעוד:
<ol style="list-style-type: none"> הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות. פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת ברשות המקומית. ניהול צוות העובדים במחלקה וסיוע למנכ"ל ברמה רשותית. ייעוץ מקצועי בתחומים המוניציפליים השונים, בהם עוסק מנכ"ל הרשות. ייצוג מנכ"ל הרשות בפורומים פנימיים וחיצוניים. ניהול מטה המנכ"ל - תערוך משימות והגדרת סדרי עדיפויות, הנגזרים מהחלטות מנכ"ל. ניהול תוכנית העבודה השנתית- תכנון, עריכה, יישום ובקרת אפקטיביות לרבות הובלת נאמני תוכנית עבודה יחידתיים. הקמת וניהול ובקרה על מאגרים רשותיים כגון אוגדן נהלים רשותי, ספר חוזים, ערבויות וביטוחים, מאגר יועצים וספקים. ריכוז צוות תיקון ליקויים ברשות וממלא מקום המנכ"ל בהיעדרו. ניהול ועדת התקשרויות ועדת מכרזים ולווי מקצועי של ועדת המכרזים. ניהול תהליך הכנת המכרז ופרסומו, תיאום בין יחידות המועצה ועד סיום המכרז וההתקשרות. הכנת דוחות ותוכניות עבודה בהתאם להנחיות המנכ"ל. טיפול במשימות הקשורות למכלול ו/או לתא במערך החירום (מל"ח) בהתאם להחלטת המנכ"ל. מילוי כל משימה נוספת שתוטל על ידי הממונים. 	תחומי אחריות
<ul style="list-style-type: none"> ניהול מטה מנכ"ל ודיוני בקרה ומעקב להוצאת ההנחיות לפועל. ניהול משימות בקרה ומעקב של ראש הרשות מול צוות המועצה הבכיר וסיוע למנכ"ל להוצאתם לפועל. מעקב ובקרה אחר סיכומי סיורים של ראש המועצה והמנכ"ל. ניהול תוכנית העבודה השנתית של המועצה- עריכה, יישום, בקרה ואפקטיביות. 	תיאור התפקיד:

<ul style="list-style-type: none"> ניהול מערך ההתקשרויות ברשות- חוזים, ערבויות וביטוחים, התקשרויות ומכרזים, מאגר יועצים וספקים רשותי. ניהול תא / מכלול בוועדת מל"ח ברשות בהתאם להחלטת המנכ"ל. ביצוע מטלות נוספות, בהתאם להנחיות הממונה. 	
<ul style="list-style-type: none"> מקצועיות, ייצוגיות ושירותיות. ניהול עומסים וריבוי משימות. שעות עבודה מרובות ובלתי שגרתיות. הפקדה על נהלים ולוחות זמנים סדורים. יחסי אנוש גבוהים. הגדלת ראש, סדר וארגון. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>השכלה: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 יתרון להנדסאים או טכנאים בתחומים לעיל. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). יתרון לבעלי תואר אקדמי במשפטים.</p>	<p>תנאי סף:</p>
<p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל : ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה או בתחומים שיש להם זיקה למטלות הכרוכות בה. עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה או בתחומים שיש להם זיקה למטלות הכרוכות בה. עבור טכנאי מוסמך: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</p>	<p>ניסיון מקצועי:</p>
<p>לא נדרש.</p>	<p>קורסים והכשרות:</p>
<p>לא נדרש</p>	<p>ניסיון ניהולי:</p>
<p>היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון</p>	<p>רישום פלילי:</p>

מנכ"ל הרשות או מי מטעמו	כפיפות:
-------------------------	----------------

<p>מועד פרסום המכרז : הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 19.04.2026 בשעה 12:00 הגשה, פרטים ושאלות ניתן לפנות לאור אלפסי בדוא"ל: or@tefen.muni.il יזמנו לוועדת הבחינה רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף וצירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד. רו"ח פאיז חנא ראש המועצה</p>	<p>מנהלה:</p>
<p>המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>
<p>מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>	<p>הבהרה:</p>
<p>המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.</p>	