

מכרז פנימי מס' 15/2025 יועצת לקידום מעמד האישה ברשות המקומית

היחידה:	לשכת ראש המועצה
* תיאור המשרה:	יועצת לקידום מעמד האישה ברשות המקומית
דרגת המשרה ודירוגה:	משרה זו נוספת למשרה קיימת
סוג המכרז:	פנימי
ייעוד:	קידום מעמד האישה ושוויון המגדרי, ביעור ההפליה נגד נשים ומניעת אלימות בקרב אוכלוסיית הרשות המקומית ועובדיה.
תחומי אחריות	1. פיתוח קידום והטמעת מדיניות הרשות בנושא מעמד האישה ושוויון בין המינים. 2. פיקוח על ביצוע המדיניות והקצאת משאבים. 3. קידום מודעות והסברה בנושא מעמד האישה, ברשות המקומית ובקהילה.
תיאור התפקיד:	1. פיתוח, קידום מדיניות הרשות בנושא מעמד האישה ושוויון בין המינים א. מתן חוות דעת מקצועית בתחום המגדר, ומעורבות בהתוויית המדיניות של הרשות המקומית בתחומי קידום מעמד האישה ושוויון מגדרי, ביעור ההפליה ומניעת אלימות נגד נשים בתיאום עם ראש הרשות ומועצת הרשות המקומית. ב. בחינת ההשלכות של החלטות הרשות המקומית על מעמד האישה ועל השוויון בין המינים והגשת חוות דעת בדבר ההשלכות האמורות ככל ונדרש. ג. ריכוז הוועדה לקידום מעמד האישה ושוויון מגדרי ברשות. ד. תיווך וקישור בין מועצת הנשים לרשות המקומית ולראש הרשות ככל וזו קיימת. ה. העלאת נושא קידום מעמד האישה על סדר היום בישיבות מועצת הרשות ובוועדותיה הגשת דו"ח פעילות שנתי לרשות לקידום מעמד האישה ולמועצת הרשות המקומית בנושא הפעילויות בתחום מעמד האישה, המדיניות המיושמת בתחום והמשאבים העומדים לרשותה. ו. השתתפות בישיבות מועצת הרשות המקומית ושל כל ועדה מוועדותיה לצורך הבעת עמדתה בעל פה או בכתב לפני קבלת כל החלטה הנוגעת לתחומי הפעולה של התפקיד, לתושבות הרשות המקומית או לעובדות הרשות המקומית. 2. פיקוח על ביצוע המדיניות והקצאת משאבים א. התוויית תכניות עבודה שנתית ורב שנתית בתחום פעילותה והבאתן לאישור הדרג הבכיר לרבות פירוט התקציב המוקצה לכל פעולה. ב. פיקוח על ביצוע המדיניות ועל הקצאת המשאבים. ג. פיקוח על יישום הוראות הדין המחייבות מתן ביטוי הולם לייצוג המגדרים השונים בקרב עובדי הרשות המקומית ועובדי חברה עירונית. ד. איסוף מידע ונתונים הנוגעים לתחומי הפעולה של התפקיד, לרבות בכל הנוגע לתנאי התעסוקה והשכר של נשים בכלל ועובדי ועובדות הרשות המקומית בפרט. 3. העלאת מודעות וקידום הסברה בנושא מעמד האישה ברשות המקומית ובקהילה. א. איתור צרכים של אוכלוסיית הנשים ברשות אשר נוגעים לתחומי הפעולה של התפקיד, והכנת תוכניות שמטרתן מענה לצרכים אלו. ב. ייזום תוכניות ופרויקטים לקידום מעמד האישה, ויישוםם בשיתוף הגורמים הרלוונטיים ובכפוף למדיניות ראש הרשות. ג. פיתוח קורסים המיועדים להעצמת נשים ברשות המקומית, בשיתוף עם גופים רלוונטיים ובכפוף למדיניות ראש הרשות. ד. ייזום תכנון ותפעול מסגרות פעולה ושירותים בתחום טיפולה של היועצת תוך למידה של הצרכים וקבוצות האוכלוסייה השונות עבורן יש לייצר מענים.

ה. טיפוח תודעה ציבורית בתחומי הפעולה של התפקיד באמצעות חינוך, הדרכה והסברה.	
• ייצוגיות פנים וחוץ ארגונית והצגת תכנים אל מול גורמים בתוך הרשות וגופים מחוץ לרשות. • יצירת שיתופי פעולה עם אנשים, גופים וארגונים הפועלים בתחום הרשות המקומית. • מתן מענה לפניית ולבקשות אישיות של עובדות רשות מקומית ונשים ברשות ומתן מענה לפי צורך.	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
בעלת תואר אקדמי מוכר מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל, כמשמעותם בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח, 1958- או תואר אקדמי שהוא שווה ערך לתואר אקדמי בישראל מאת מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שהוא מוסד מוכר במדינתו או תעודה המעידה על סיום לימודים אחרים המוכרים בישראל כשווי ערך לעניין דרגת שכר אקדמית.	תנאי סף:
ניסיון מקצועי או מעשי מוכח של שלוש שנים בתפקיד ניהולי או ציבורי או בעיסוק בתחומים הנוגעים למעמד האישה.	ניסיון מקצועי וניהולי:
על היועצת לעבור הכשרה מקצועית ייעודית תוך שנתיים מיום מינויה, או במועד הראשון בו נפתחת הכשרה כאמור, המאוחר מבין השניים, בתיאום עם הרשות לקידום מעמד האישה. ככל והיועצת לא תסיים בהצלחה את ההכשרה המקצועית כאמור, הרי שלא תהיה זכאית לדרגה נוספת.	קורסים והכשרות:
לא נדרש	ניסיון ניהולי:

ראש הרשות המקומית	כפיפות:
מועד פרסום המכרז:	מנהלה:
הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 10.09.25 בשעה 12:00 הגשה, פרטים ושאלות ניתן לפנות לאור סט-אלפסי בדוא"ל: or@tefen.muni.il יזומנו לוועדת הבחינה רק מועמדות שעומדות בתנאי הסף וצירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיוןן או השכלתן כנדרש בתנאי הסף לתפקיד. רו"ח פאיז חנא ראש המועצה	
המכרז מיועד לנשים בלבד.	הבהרה מגדרית:
מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. תנאי שכר- 1. ככל והממונה מועסקת בהתאם להסכמים הקיבוציים, העובדת תהא זכאית לדרגה אחת נוספת. 2. ככל והממונה מועסקת בחוזה אישי, תהא זכאית לתוספת של 2.5% משכר הבכירים בו היא מועסקת.	הבהרה:

לא תמונה לתפקיד זה עובדת המועסקת במשרת אמון או במשרה זמנית